

Årsrapport for Whistleblowerordningen i Sorø Kommune 2023

Omfatter perioden fra 1. januar 2023 – 31 december 2023

Indhold

1. Indledning	2
2. Status for whistleblowerordningen i Sorø Kommune.....	2
3. Lovgrundlag	2
4. Modtagne henvendelser i perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023.....	3

1. Indledning

Det følger af whistleblowerlovens § 27, at kommunen én gang årligt skal offentliggøre oplysninger om ordningen. Denne rapport udgør den årlige rapport for Whistleblowerordningen i Sorø Kommune for perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023.

Følgende oplysninger skal gøres tilgængelige for offentligheden, dog under hensyntagen til de særlige tavshedsforpligtelser i loven:

- Antal modtagne indberetninger
- Status på opfølgningen på indberetningerne
- Antal indberetninger der er afvist i henhold til § 12, stk. 3
- Antal indberetninger der har været undergivet realitetsbehandling
- Hvor mange indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelser
- De overordnede temaer for de indberetninger der falder indenfor ordningen og som er realitetsbehandlet.

2. Status for whistleblowerordningen i Sorø Kommune.

Whistleblowerloven trådte i kraft 17. december 2021. Kommunalbestyrelsen traf den 22. september 2021 beslutning om rammerne for Sorø Kommunes Whistleblowerordning. Her blev ansvaret for ordningen placeret ved borgerrådgiveren, der alene udgjorde Whistleblowerenheden i Sorø Kommune.

Kommunalbestyrelsen behandlede den 26. april 2023 status for Whistleblowerordningen. Her godkendte kommunalbestyrelsen også en tilpasning af ordningen. Tilpasningen havde forinden været igennem den bredest mulige medarbejderinddragelse i MED-systemet.

Tilpasningen betød

- en udvidelse af den personkreds der kan indberette til whistleblowerordningen
- tilkøb af IT-system til håndtering af indberetninger herunder navnlig kommunikation med indberetter
- administrationsgrundlag for ordningen.
- Etablering af en whistleblowerenhed bestående af de 3 afdelingsledere for stabsfunktionerne HR og arbejdsmiljø, IT og digitalisering samt Økonomi og styring. Borgerrådgiveren er formand for Whistleblowerenheden.

Den 1. december 2023 var den nye IT-plattform i drift og whistleblowerordningen er således fuldt implementeret.

3. Lovgrundlag for Whistleblowerordningen

Lov om beskyttelse af whistleblowere ([LOV nr 1436 af 29/06/2021](#))

Justitsministeriets Vejledning for whistleblowere ([VEJ nr 9248 af 16/12/2021](#))

Justitsministeriets Vejledning for whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser ([VEJ nr 9249 af 16/12/2021](#))

4. Modtagne henvendelser i perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023.

Omfang			
<i>Nedenfor ses periodens samlede antal sager i tabellen</i>			
Periode start	1. januar 2023	Periode slut	31. december 2023
Indberetninger fra forrige periode(r) som fortsat behandles			0
Modtagne indberetninger i perioden			2
Afviste indberetninger i perioden			1
Realitetsbehandlede indberetninger i perioden			0
Uafsluttede indberetninger, der fortsat behandles.			1
<p>Indberetningen søges uddybet hos indberetter via Whistleblowerportalen. Formålet er at afklare, hvorvidt forholdet falder ind under Whistleblowerordningen eller hvorvidt indberetningen skal afvises. Såfremt indberetningen afvises, vil der blive givet vejledning til indberetter om hvordan vedkommende kan gå videre i sagen.</p>			

Afviste indberetninger (antal 1)	
<i>I tabellen herunder ses detaljer for afviste sager.</i>	
<i>Det samlede antal svarer til afviste sager i perioden.</i>	
Indberetninger oprettet ved en fejl, eller spam:	0
Indberetninger der ikke er omfattet af whistleblowerordningen, eller som er umiddelbar grundløse:	0
Indberetninger hvor indberetter ikke er omfattet af whistleblowerordningen:	0
Indberetninger om personlige/personaleretlige forhold, f.eks. ansættelsesmæssige klager eller sager hørende til det fagretslige system:	1
Indberetninger med ufuldstændigt grundlag for videre behandling, f.eks. grundet anonymitet, manglende samtykke fra indberetter, eller hvor indberetningen ikke kan uddybes tilstrækkeligt:	0