

## 297 Lukket punkt: Personalesag

– Gitte M. Højsgaard - gmh

### Kort resumé

### Sagens gang

Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

### Kommunaldirektøren indstiller, at:

1. Fratrædelsesaftale med økonomi og stabsdirektør Helle Wagner Gehlert godkendes. Aftalens finansiering vil indgå i 2. Økonomiske Redegørelse.
2. Den nuværende opgavevaretagelse af stillingen som direktør for økonomi og stab, i perioden frem til stillingen er besat, varetages af den øvrige direktion.
3. Rekrutteringsproces igangsættes, at kommunaldirektøren indleder drøftelser med konsulent til gennemførelse af proces snarest muligt, at der bruges samme proces vedrørende ansættelsesudvalg som tidligere, og at ansættelsesudvalget træder sammen så hurtigt som muligt, når der er valgt konsulentbistand for at drøfte profil og proces.

### Beskrivelse af sagen

Helle Wagner Gehlert tiltrådte som økonomi og stabsdirektør 1. juni 2022.

Ud fra organisationens behov for, at der hurtigt er funktion i jobbet foreslås det, at der i forlængelse af en fratrædelsesaftale hurtigst muligt igangsættes en rekrutteringsproces. Inklusive en drøftelse af profil og stillingsopslag i ansættelsesudvalget i maj måned vil dette kunne sikre en ansættelse pr. 1. oktober 2023. Dette ville betyde, at en ny direktør kan træde ind i arbejdet i praksis samtidig med, at budget 2024 er på plads. Med en god proces er dette den hurtigst mulige proces. Det vurderes for nuværende ikke hensigtsmæssigt at konstituere i stillingen, men i perioden fortsætte de midlertidige referencer, som Velfærdsdirektøren og Kommunaldirektøren p.t. varetager. Dette tilsiger i sig selv at prioritere en relativ hurtig genbesættelse af stillingen.

Det foreslås, at der bruges konsulentbistand (inklusive bl.a. udarbejdelse af profil/opslag, search og indhentning af referencer) ved ansættelsen og at Kommunaldirektøren bemyndiges til at afsøge markedet herfor. Det foreslås også, at der bruges samme principper vedrørende ansættelsesudvalget, som da der i 2022 blev rekrutteret direktører, herunder med deltagelse af hele Økonomiudvalget. Ansættelsesudvalget indkaldes hurtigst muligt, når der er valgt konsulentbistand.

### Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Det er Kommunalbestyrelsen, der efter indstilling fra Økonomiudvalget, kan afskedige økonomi og stabsdirektøren eller på anden vis bringe ansættelsesforholdet til ophør.

Sagen håndteres som en personalesag, og er dermed omfattet af tavshedspligt. Ved en eventuel henvendelse om aktindsigt kan der udelukkende gives aktindsigt i selve fratrædelsesaftalen (vilkår for fratrædelse), bilag 2. Sagens øvrige akter udleveres ikke. Der kommunikeres via en kort pressemeddelelse, hvor indholdet er afstemt med fratrædelsesaftalen.

## **Tidligere politisk behandlet**

### **Beslutning fra Økonomiudvalget, 8. maj 2023, pkt. 309:**

Punkt 1 og 2 indstilles godkendt.

Anne Madsen (A), Preben Lund (A) og Linda Nielsen (F) undlod at stemme.

Punkt 3 indstilles godkendt med den tilføjelse, at profil drøftes indledningsvis i Økonomiudvalget.

Anne Madsen (A), Preben Lund (A) samt Susanne Borggaard (D) undlod at stemme.

Linda Nielsen (F) stemte imod.

## **Beslutning**

Punkt 1 og 2 godkendt.

(Ø), (A), (B) og (F) stemte blankt.

Økonomiudvalgets indstilling, hvorved punkt 3 godkendes med den tilføjelse at profil drøftes indledningsvis i Økonomiudvalget, blev sat til afstemning:

For stemte:

Kasper Nygaard (Løsgænger), V og C stemmer for punkt 3 (10).

Imod stemte:

(A), (F), (B), (D) og (Ø) stemte imod punkt 3. (12)

Forslaget blev ikke vedtaget.

Jacob Maibom (A), Carsten Petersen (C), og Peter Nygaard (C) var ikke til stede under punktet.